

**GESTIÓN HÍBRIDA DE PROYECTOS: INTEGRACIÓN DE ENFOQUES
PREDICTIVOS Y ÁGILES**

CÓDIGO	AUTOR	DURACIÓN ESTIMADA	NIVEL DE FORMACIÓN
13B04C01	Miguel Ángel Vera	25 h	Medio

Dirigido a

Project managers, responsables funcionales, mandos intermedios, consultores, equipos de transformación, perfiles de PMO y profesionales que gestionan proyectos con distintos grados de incertidumbre, dependencia organizativa y necesidad de adaptación metodológica.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumnado aprenderá a seleccionar, combinar y adaptar enfoques predictivos y ágiles en proyectos reales. La formación aborda el diagnóstico del contexto, la elección metodológica, el diseño de ciclos de vida híbridos, la coordinación de equipos, el seguimiento del avance, la gestión del cambio y la gobernanza mínima necesaria para mantener control, flexibilidad y orientación a valor.

COMPETENCIAS

1. Reconocer los principios de la gestión híbrida en proyectos profesionales para combinar enfoques predictivos y ágiles según incertidumbre, valor y contexto organizativo.
2. Analizar variables clave del entorno de proyecto para determinar el grado de incertidumbre, dependencia, regulación y cambio que condiciona el enfoque metodológico.
3. Seleccionar el enfoque de gestión más adecuado en proyectos reales para equilibrar control, flexibilidad, velocidad de entrega y trazabilidad ante diferentes escenarios.
4. Diseñar ciclos de vida híbridos para integrar fases predictivas, iteraciones ágiles y puntos de control que aseguren coherencia operativa del proyecto.
5. Coordinar equipos y partes interesadas en entornos híbridos para alinear expectativas, decisiones, información y responsabilidades durante la ejecución del proyecto.
6. Aplicar mecanismos de seguimiento y adaptación en proyectos híbridos para controlar avance, riesgos, valor entregado y cambios sin bloquear la ejecución.
7. Establecer criterios básicos de gobernanza y mejora continua en proyectos híbridos para consolidar aprendizajes, responsabilidades y decisiones metodológicas reutilizables a nivel organizativo.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)

1. Identificar diferencias entre enfoques predictivos, ágiles e híbridos, relacionándolas con estabilidad del alcance, incertidumbre y necesidad de entrega incremental.
2. Reconocer situaciones profesionales donde la combinación de métodos aporta valor, evitando aplicar marcos de trabajo de forma rígida o automática.
2. Evaluar el contexto inicial del proyecto considerando incertidumbre, estabilidad de requisitos, complejidad técnica, dependencia externa y disponibilidad del equipo. Clasificar proyectos según criterios operativos que orienten la elección de un enfoque predictivo, ágil, híbrido o

GESTIÓN HÍBRIDA DE PROYECTOS: INTEGRACIÓN DE ENFOQUES PREDICTIVOS Y ÁGILES

progresivamente adaptativo.

3. Comparar enfoques predictivos, ágiles e híbridos mediante criterios de valor, riesgo, madurez del equipo, requisitos y expectativas de los interesados. Justificar la elección metodológica de un proyecto concreto, explicando ventajas, límites y condiciones necesarias para su aplicación profesional. Detectar señales de desajuste metodológico durante el proyecto, proponiendo cambios razonados sin comprometer gobernanza, entregables ni comunicación.
4. Definir una estructura híbrida de proyecto combinando fases, iteraciones, hitos y entregables según necesidades de control y aprendizaje incremental. Organizar roles, responsabilidades y cadencias de trabajo evitando solapamientos, vacíos de decisión o conflictos entre prácticas predictivas y ágiles. Establecer puntos de control adecuados para revisar avance, validar valor entregado y ajustar planificación sin perder trazabilidad del proyecto.
5. Diferenciar necesidades de comunicación de equipos ágiles, áreas funcionales, dirección e interesados externos dentro de un proyecto híbrido. Diseñar rutinas de coordinación que integren reuniones, reportes y canales colaborativos sin duplicar información ni sobrecargar al equipo.
6. Seleccionar indicadores adecuados para supervisar avance, valor, riesgos, calidad y carga de trabajo en proyectos con componentes predictivos y ágiles. Gestionar cambios del proyecto diferenciando ajustes menores, decisiones de alcance, replanificaciones relevantes y escalados necesarios a la gobernanza. Aplicar ciclos de revisión y aprendizaje para adaptar el enfoque de trabajo cuando cambien incertidumbre, prioridades, recursos o expectativas.
7. Definir reglas mínimas de gobernanza que aseguren trazabilidad, toma de decisiones y coherencia metodológica sin reducir la agilidad del proyecto. Extraer aprendizajes del proyecto para mejorar plantillas, criterios de decisión, cadencias y prácticas híbridas en futuras iniciativas.

CONTENIDOS

Unidad 1. Fundamentos de gestión híbrida

1. Evolución de los enfoques de proyecto
2. Principios de la gestión híbrida
3. Cuándo combinar métodos de trabajo

Unidad 2. Diagnóstico del contexto del proyecto

1. Variables críticas del entorno de proyecto
2. Incertidumbre y estabilidad del alcance
3. Dependencias, riesgos y restricciones organizativas

Unidad 3. Selección del enfoque metodológico

1. Criterios para elegir metodología
 - 1.1. Estabilidad del alcance
 - 1.2. Incertidumbre y aprendizaje esperado
 - 1.3. Madurez del equipo
2. Escenarios predictivos, ágiles e híbridos
3. Matriz de decisión metodológica
 - 3.1. Criterios de ponderación práctica
 - 3.2. Justificación ante interesados
4. Señales de desajuste metodológico

Unidad 4. Diseño del ciclo de vida híbrido

1. Estructuras híbridas de ciclo de vida
 - 1.1. Fases predictivas iniciales

GESTIÓN HÍBRIDA DE PROYECTOS: INTEGRACIÓN DE ENFOQUES PREDICTIVOS Y ÁGILES

- 1.2. Iteraciones de entrega incremental
- 1.3. Hitos de control compartidos
- 2. Fases, iteraciones e hitos coordinados
- 3. Roles y responsabilidades combinadas
 - 3.1. Dirección del proyecto
 - 3.2. Product owner o responsable funcional
 - 3.3. Equipo de ejecución
- 4. Puntos de control y validación

Unidad 5. Coordinación y comunicación híbrida

- 1. Mapa de comunicación del proyecto híbrido
- 2. Rituales, reuniones y reportes integrados
- 3. Gestión de expectativas y decisiones

Unidad 6. Seguimiento, control y adaptación

- 1. Indicadores de avance y valor
 - 1.1. Indicadores predictivos de control
 - 1.2. Indicadores ágiles de flujo
- 2. Gestión integrada de cambios
 - 2.1. Cambios menores operativos
 - 2.2. Replanificaciones con impacto
 - 2.3. Escalados a gobernanza
- 3. Revisión de riesgos y bloqueos
- 4. Adaptación del enfoque durante ejecución

Unidad 7. Gobernanza y mejora continua

- 1. Gobernanza ligera del proyecto híbrido
- 2. Lecciones aprendidas y retrospectivas aplicadas
- 3. Estandarización progresiva de prácticas híbridas

