

IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE BIENESTAR EN LA EMPRESA

| | | | |
|---------------------------|---------------------------------|----------------------------------|---|
| CÓDIGO 02B17C04 | AUTOR Alejandro Durán | DURACIÓN ESTIMADA 20 h | NIVEL DE FORMACIÓN Medio/Avanzado |
|---------------------------|---------------------------------|----------------------------------|---|

Dirigido a

Profesionales que quieran mejorar sus habilidades en bienestar organizacional con respecto a la figura de Chief Happiness Officer (CHO) en la empresa, poniendo especial énfasis en mandos intermedios y directivos.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumnado aprenderá la importancia de la implementación de un plan de bienestar en la empresa, conociendo así iniciativas y herramientas clave para ello.

COMPETENCIAS

1. Conocer el proceso de puesta en marcha de un plan de Bienestar organizacional con el fin de provocar cambios y mejoras que repercutan positivamente en la empresa.
2. Conocer el proceso de diagnóstico de un Plan de Bienestar Organizacional, así como la estructura del Plan de acción con el fin de implementarlo de manera eficiente en la empresa.
3. Conocer los elementos clave para la venta interna del Plan de Bienestar organizacional, involucrando a las áreas Core de la empresa con el fin de poder implementar el proyecto de manera exitosa.
4. Conocer iniciativas y herramientas clave para el correcto desarrollo e implementación del Plan de Bienestar Organizacional con el fin de generar impacto positivo en la empresa.
5. Conocer el impacto positivo que los planes de bienestar organizacional pueden generar en las empresas identificando indicadores clave de rendimiento que ayuden a justificar las inversiones en la materia.
6. Conocer el proceso de puesta en marcha de casos de reales de implementación de planes de bienestar y felicidad en la empresa con el fin de reconocer los hitos principales, las problemáticas y las áreas de mejora.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)

1. Conocer los elementos clave necesarios la puesta en marcha e implementación de un Plan de Bienestar en la organización.
2. Aprender a llevar a cabo un diagnóstico que facilite la identificación del punto de partida de la empresa en materia de bienestar organizacional. Conocer y aprender a desarrollar las fases operativas que darán como resultado el Plan de Bienestar Organizacional.
3. Conocer e identificar las claves para convencer a la Dirección General de la empresa de la necesidad de poner en marcha el Plan de Bienestar Organizacional. Conocer los principales aliados, objeciones y frenos para la puesta en marcha del Plan de Bienestar organizacional.
4. Conocer cuáles son las iniciativas clave a poner en marcha dentro de un Plan de Bienestar Organizacional. Conocer las principales herramientas a poner en práctica para la implementación exitosa del Plan de Bienestar Organizacional.
5. Conocer los beneficios y ventajas competitivas que el bienestar organizacional genera sobre profesionales y equipos. Identificar, conocer y profundizar en los diferentes indicadores y KPIs relacionados con la felicidad y el bienestar en el contexto empresarial.
6. Conocer casos reales de implementación de planes de bienestar organizacional y felicidad de empresas de referencia en diferentes sectores.

CONTENIDOS

Unidad 1. El Plan de Bienestar organizacional: etapas, plazos y áreas clave

Unidad 2. Diagnóstico de situación. Puesta en marcha del Plan de Bienestar Organizacional

Unidad 3. Argumentar y convencer a la Dirección general para el desarrollo del plan: proceso de venta interno. Aliados, objeciones y frenos en la puesta en marcha del Plan de Bienestar Organizacional

Unidad 4. Iniciativas clave para la puesta en marcha del Plan de Bienestar Organizacional. Herramientas para el correcto desarrollo del plan de trabajo

IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE BIENESTAR EN LA EMPRESA

Unidad 5. Impacto positivo del Plan de Bienestar Organizacional en profesionales y equipos. Indicadores y KPIs del bienestar organizacional

Unidad 6. Casos de éxito de implementación de planes de bienestar organizacional y felicidad en la empresa

