

<b>CÓDIGO</b> 16B04C06	<b>AUTOR</b> Javier Fernández	<b>DURACIÓN ESTIMADA</b> 8 h	<b>NIVEL DE FORMACIÓN</b> Medio/Avanzado
---------------------------	----------------------------------	---------------------------------	---

### Dirigido a

*Profesionales de empresas de actividad logística que quieran ampliar sus conocimientos en relación a la gestión de los recursos humanos, poniendo especial énfasis en operarios, mandos intermedios, directores.*

### Descripción

*Con este contenido de curso profesional el alumnado conocerá el proceso que debe llevar a cabo la empresa para su externalización.*

## COMPETENCIAS

1. Conocer el modelo actual de recursos humanos, las funciones, el rol de las distintas personas que forman el departamento, la diferencia entre rendimiento económico y las políticas de recursos humanos, para una buena dirección de los recursos humanos.
2. Conocer qué es la externalización empresarial, la dirección internacional en recursos humanos y sus enfoques, para conocer los inconvenientes de las expatriaciones y la influencia de la cultura.

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)

1. Conocer el papel de la dirección y gerencia de recursos humanos. Ver los enfoques contingente y universalista.
2. Ver todo el proceso de salida al exterior de una empresa.

## CONTENIDOS

### Unidad 1. Dirección en recursos humanos

1. El modelo actual de dirección de recursos
2. Funciones y rol de la dirección de recursos humanos
  - 2.1. Funciones de la dirección de recursos humanos
  - 2.2. El papel del gerente de recursos humanos
  - 2.3. Planeamiento ético en la gestión de recursos humanos
3. Rendimiento económico vs políticas de recursos humanos
  - 3.1. Enfoque contingente
  - 3.2. Enfoque universalista
4. Políticas de recursos humanos adaptadas al tipo de empleado

**Unidad 2. Externalización**

1. La externalización empresarial
2. La dirección internacional de los recursos humanos
  - 2.1. Reclutamiento y selección internacional
  - 2.2. Desarrollo de la carrera profesional internacional
  - 2.3. Formación
  - 2.4. Reatribución
3. Enfoques de la dirección internacional de los recursos humanos
4. Inconvenientes de las expatriaciones
5. La influencia de la cultura

