

CÓDIGO 16B04C04	AUTOR Javier Fernández	DURACIÓN ESTIMADA 8 h	NIVEL DE FORMACIÓN Medio/Avanzado
---------------------------	----------------------------------	---------------------------------	---

Dirigido a

Profesionales de empresas de actividad logística que quieran ampliar sus conocimientos en relación a la gestión de los recursos humanos, poniendo especial énfasis en operarios, mandos intermedios, directores.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumnado aprenderá cómo se lleva a cabo el proceso de selección y contratación laboral, así como la posterior evaluación y gestión del rendimiento.

COMPETENCIAS

1. Conocer el proceso de contratación, fuentes de reclutamiento, la selección, el proceso de acogida, para una buena incorporación del empleado.
2. Conocer el sistema de evaluación, sus dificultades y exigencias, para llevarla a cabo de forma óptima.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)

1. Saber las pruebas de selección habituales y perfiles de los candidatos. Ver los tipos de ruptura laboral y los costes asociados.
2. Sabe qué evaluar, quién debe evaluar, cómo evaluar y cuándo evaluar.

CONTENIDOS

Unidad 1. Contratación

1. El proceso de contratación
2. Proceso y fuentes de reclutamiento
 - 2.1. Perfil del candidato
 - 2.2. Fuentes de reclutamiento
 - 2.3. El e-recruitment
3. Selección
 - 3.1. Pruebas de selección
 - 3.2. La entrevista de selección
4. Proceso de acogida del nuevo empleado
5. Ruptura laboral
 - 5.1. Costes asociados a la ruptura laboral

5.2. Beneficios asociados a la ruptura laboral

5.3. Tipos de ruptura laboral

Unidad 2. Sistema de evaluación

1. Evaluación y gestión del rendimiento. Concepto y aplicaciones
2. El sistema de evaluación
 - 2.1. ¿Qué evaluar?
 - 2.2. ¿Quién debe evaluar?
 - 2.3. ¿Cómo evaluar?
 - 2.4. ¿Cuándo evaluar?
3. Dificultades y exigencias en el proceso de evaluación
 - 3.1. Sesgos y obstáculos
 - 3.2. Exigencias
4. La gestión del rendimiento