

**NOVEDADES LABORALES**

<b>CÓDIGO</b> 02B10C02	<b>AUTOR</b> Antonio López	<b>DURACIÓN ESTIMADA</b> 10 h	<b>NIVEL DE FORMACIÓN</b> Medio/Avanzado
---------------------------	-------------------------------	----------------------------------	---

**Dirigido a**

*Personal administrativo, empresarios individuales, etc., poniendo especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen de la gestión de los recursos humanos de una empresa, además de alumnos de últimos cursos de titulaciones de áreas vinculadas a las ciencias sociales.*

**Descripción**

*Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá/conocerá las actualizaciones en material laboral.*

**COMPETENCIAS**

1. Conocer los incentivos vigentes en materia de contratación para la optimización de costes laborales.
2. Aplicar las novedades legislativas en la documentación asociada al recibo de salarios para el cumplimiento de la normativa vigente.
3. Conocer los pronunciamientos judiciales recientes en materia de despidos para tener una visión actualizada del despido en la realidad empresarial.
4. Conocer en qué consiste el mecanismo red de flexibilidad para su correcta aplicación en las empresas ante situaciones de dificultades.

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)**

1. Conocer los incentivos vigentes.
2. Generar recibos de registro horario y de horas extraordinarias.
3. Adaptar las medidas empresariales a los pronunciamientos judiciales recientes.
4. Identificar y aplicar correctamente el mecanismo red de flexibilidad.

**CONTENIDOS**

## Unidad 1. Incentivos

1. Tipología de incentivos.
  - 1.1 Requisitos y exclusiones.
  - 1.2 Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social.
  - 1.3 Otros canales de acceso.
2. Incentivos actuales. (Marco regulador establecido en el RDL 1/2023)

## Unidad 2. Novedades legislativas

1. Obligaciones en materia de registro de jornada
2. Obligaciones en materia de contratos a tiempo parcial
3. Obligaciones en materia de registro de horas extraordinarias
4. Obligaciones registrales en base al Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación
5. Aplicaciones de nóminas. Aspectos a considerar en su elección

## Unidad 3. Jurisprudencia.

1. La importancia de la correcta identificación de un despido colectivo. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 4 de abril de 2019; N.º de recurso 165/2018
2. Cuantías determinantes en el cálculo de la indemnización. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 14 de junio de 2018; N.º de recurso 414/2017
3. Sucesiones de empresa: despidos improcedentes. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 26 de marzo de 2019; N.º de Recurso 1916/2017
4. La importancia de los plazos en un despido como elemento de seguridad jurídica. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 19 de febrero de 2019; N.º de recurso 971/2017
5. Compensación de indemnización por despido improcedente con contratos temporales fraudulentos. Análisis sentencia del Tribunal Supremo de 14 de febrero de 2019; N.º de recurso 1802/2017

## Unidad 6. Mecanismo red de flexibilidad

1. Concepto y modalidades
2. Procedimientos y gestión
  - 2.1 Procedimiento
  - 2.2 Consideraciones y normas comunes
  - 2.3 Cotizaciones y exoneraciones
3. Protección social: prestación a los trabajadores