

EL CONTRATO POR CUENTA AJENA EN LA RELACIÓN LABORAL**CÓDIGO**
02B06C02**AUTOR**
Antonio López**DURACIÓN ESTIMADA**
8 h**NIVEL DE FORMACIÓN**
Medio/Avanzado**Dirigido a**

Profesionales del área de gestión y control de administración, personal administrativo, empresarios individuales, etc., poniendo especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen de la gestión de los recursos humanos de una empresa, además de alumnos de últimos cursos de titulaciones de áreas vinculadas a las ciencias sociales.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a realiza un contrato laboral de forma correcta, abarcando los incentivos en materia de contratación, así como los aspectos a tratar en caso de inspección laboral.

COMPETENCIAS

1. Conocer los elementos que debe figurar en un contrato laboral para su correcta celebración.
2. Determinar qué elementos puede ser susceptibles de modificación para no incurrir en la anulación del contrato.
3. Conocer la actuación en materia de control de la inspección de trabajo para no incurrir en infracciones y sanciones.
4. Conocer los incentivos vigentes en materia de contratación para la optimización de costes laborales.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)

1. Confeccionar un contrato con los elementos necesarios.
2. Elementos susceptibles de modificación contractual.
3. Actuación de la inspección de trabajo.
4. Incentivos en materia de contratación.

CONTENIDOS

Unidad 1. Elementos

1. El contrato de trabajo laboral.
 - 1.1 Elementos esenciales.
 - 1.1.1 Capacitación de las partes.
 - 1.1.2 Requisitos específicos.
 - 1.2 Forma del contrato.
 - 1.3 Nulidad del contrato.
2. El precontrato.
3. El periodo de prueba.
 - 3.1 Forma.
 - 3.2 Duración.

Unidad 2. Configuración

1. Modificación del contrato de trabajo.
2. Mutuo acuerdo de las partes.
 - 2.1 Unilateral del empresario.
 - 2.1.1 Movilidad funcional.
 - 2.1.2 Movilidad geográfica.
 - 2.1.3 Movilidad sustanciales.
 - 2.2 A instancias del trabajador.
 - 2.3 Proceso concursal.

Unidad 3. Inspección

1. La Inspección de trabajo.
 - 1.1 Funciones.
 - 1.2 Actuaciones.
2. Control del fraude en la contratación y en el empleo.
 - 2.1 Control contratación temporal.
 - 2.2 Normativa vinculante y convenios colectivos.

Unidad 4. Incentivos

1. Tipología de incentivos.
 - 1.1 Requisitos y exclusiones.
 - 1.2 Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social.
 - 1.3 Otros canales de acceso.
2. Incentivos actuales. (Marco regulador establecido en el RDL 1/2023)