

**TIPOLOGÍA DE CONTRATOS TEMPORALES****CÓDIGO**  
02B06C03**AUTOR**  
Antonio López**DURACIÓN ESTIMADA**  
10 h**NIVEL DE FORMACIÓN**  
Medio/Avanzado**Dirigido a**

*Profesionales del área de gestión y control de administración, personal administrativo, empresarios individuales, etc., poniendo especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen de la gestión de los recursos humanos de una empresa, además de alumnos de últimos cursos de titulaciones de áreas vinculadas a las ciencias sociales.*

**Descripción**

*Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá los diferentes contratos que puede elaborar, así como los aspectos a tener en cuenta en caso de inspección laboral.*

**COMPETENCIAS**

1. Conocer los elementos configuradores del contrato temporal para su correcta celebración.
2. Conocer los elementos configuradores del contrato de formación en alternancia para su correcta celebración.
3. Conocer los elementos configuradores del contrato formativo para la obtención de la práctica profesional para su correcta celebración.
4. Conocer los elementos configuradores del contrato de relevo y de jubilación anticipada para su correcta celebración.
5. Conocer la actuación en materia de control de la inspección de trabajo para no incurrir en infracciones y sanciones.

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)**

1. Identificar correctamente un contrato temporal.
2. Identificar correctamente un contrato de formación en alternancia.
3. Identificar correctamente un contrato formativo para la obtención de la práctica profesional.
4. Identificar correctamente un contrato de relevo y de jubilación anticipada.
5. Actuación de la inspección de trabajo.

**CONTENIDOS**

## Unidad 1. Contrato Laboral Temporal

1. Contrato de duración determinada
2. Contrato temporal por circunstancias de la producción
  - 2.1 Contrataciones temporales ante situaciones imprevisibles y ocasionales
  - 2.2 Contrataciones temporales antes situaciones previsibles y ocasionales
3. Contrato temporal para la sustitución de una persona trabajadora
4. Régimen transitorio de contratos de duración determinada antes del 31 de diciembre de 2021 y hasta el 30 de marzo de 2022 (disposiciones transitorias tercera y cuarta del RD-Ley 32/2021)

## Unidad 2. El contrato de formación en alternancia

1. Objeto del contrato
2. Requisitos del contrato
  - 2.1 Edad
  - 2.2 Formación y tutorización
  - 2.3 Duración del contenido
  - 2.4 Limitaciones
  - 2.5 Retribución

**Unidad 3. Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional**

1. Objeto de contrato
2. Características y requisitos del contrato
  - 2.1 Titulación y contrato
  - 2.2 Duración del contrato
  - 2.3 tiempo de trabajo y periodo de prueba
  - 2.4 Práctica profesional
  - 2.5 Retribución
3. Normas comunes de los contratos formativos

**Unidad 4. Relevo y Jubilación anticipada**

1. El contrato de jubilación parcial.
  - 1.1 Concepto y requisitos de acceso a la jubilación parcial.
  - 1.2 Objeto y características del contrato de jubilación parcial.
2. El contrato de Relevo.
  - 2.1 Objeto.
  - 2.2 Requisitos.
  - 2.3 Incentivos.

**Unidad 5. Inspección**

1. La Inspección de trabajo.
  - 1.1 Funciones.
  - 1.2 Actuaciones.
2. Control del fraude en la contratación y en el empleo.
  - 2.1 Control contratación temporal.
  - 2.2 Normativa vinculante y convenios colectivos.