

CÓDIGO
02B16C03**AUTOR**
Antonio López**DURACIÓN ESTIMADA**
13 h**NIVEL DE FORMACIÓN**
Medio/Avanzado**Dirigido a**

Profesionales del cualquier sector que quieran desarrollar un plan de igualdad en la empresa, poniendo especial énfasis en el personal del departamento de personal, recursos humanos y administración, así como a directores y mandos intermedios de pymes.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumnado conocerá los conceptos, procedimientos, normativa, etc. necesarios para desarrollar de forma efectiva el plan de igualdad en la empresa, abarcando aspectos relacionados con la normativa reguladora, negociación, contenido y obligaciones, así como las fases para la implantación de un plan de igualdad.

COMPETENCIAS

1. Conocer fundamentación normativa reguladora de los planes de igualdad en la empresa para su implantación.
2. Conocer los elementos necesarios para implantar un plan de igualdad.
3. Conocer el diagnóstico de un plan de igualdad para su correcta implantación.
4. Conocer las fases de diseño, aprobación y registro de un plan de igualdad en el contexto de su implantación.
5. Implantar correctamente un plan de igualdad, así como su evaluación para cumplir la finalidad del mismo.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)

1. Contextualizar el plan de igualdad en la normativa laboral vigente.
2. Aplicar los elementos y herramientas necesarias de la fase inicial de un plan de igualdad.
3. Actuaciones tendentes al diagnóstico de un plan de igualdad.



4. Elementos necesarios para el diseñar y registro un plan de igualdad.
5. Aplicar los elementos necesarios para la implantación real y evaluación de un plan de igualdad en la empresa.

CONTENIDOS

Unidad 1. Plan de igualdad. Normativa reguladora

1. El plan de igualdad en las empresas. Concepto.
2. Normativa reguladora
3. Ámbito de aplicación
 - 3.1 Empresas con distintos centros de trabajo o grupos de empresas.
4. Cómputo de personas trabajadoras
 - 4.1 Periodo transitorio de aplicación de los planes de igualdad

Unidad 2. Plan de igualdad. Puesta en marcha

1. Procedimiento de negociación de un plan de igualdad: la comisión negociadora.
 - 1.1 Partes integrantes comisión negociadora
 - 1.2 Características comisión negociadora
2. Competencias de la comisión negociadora
3. Plazos de negociación

Unidad 3. Plan de igualdad. Diagnóstico

0. Introducción
1. Contexto y objetivos
2. Características
3. Desarrollo de actuaciones
 - 3.1 Elaboración del diagnóstico: criterios
 - 3.2 Informe del diagnóstico

Unidad 4. Plan de igualdad. Aprobación y registro

1. Contenido de un plan de igualdad
 - 1.1 Identificación del plan, diagnóstico y auditorias
 - 1.2 Objetivos y medios de actuación
 - 1.3 Medidas y medios de ejecución
 - 1.4 Programación
 - 1.5 Seguimiento y evaluación
 - 1.6 Procedimientos de modificación y resolución de conflictos
2. Aprobación del plan de igualdad



3. Registro del plan de igualdad

Unidad 5. Plan de igualdad: Implantación

1. Implantación del plan de igualdad
2. Seguimiento del plan de igualdad
 - 2.1 Ficha de seguimiento
 - 2.2 Informe de seguimiento
3. Evaluación del plan de igualdad
 - 3.1 Informe de evaluación

